

Des entretiens individuels vraiment utiles

PUBLIC VISE :

Responsables de structures, responsables d'équipes, acteurs RH, responsables de projet

OBJECTIFS

- Développer une méthode pour que les différents entretiens deviennent des moments de réel dialogue
- Connaître l'encadrement juridique des différents entretiens

NOMBRE DE PARTICIPANTS (multi-structure) :

Minimum 6 personnes
Maximum 20 personnes

INTRA :

Contenu modulable et adaptable selon vos besoins.

INTER :

Des dates, lieux et tarifs sont disponibles sur demandes.

DUREE :

1 journée (7h)

PREREQUIS :

Être en situation de management de minimum 1 personne

PROGRAMME

Les différents types d'entretien

- Entretien annuel,
- Entretien professionnel,
- Entretien de suivi,
- Entretiens préalables à sanctions, ...

L'art du dialogue

- Développer une posture d'écoute
- Savoir questionner
- Comprendre les motivations de son interlocuteur
- Découvrir d'autres cadres de conversation propices au dialogue

Expérience du co-développement

- Expérience apprenante entre participants pour améliorer ses pratiques d'entretien
- Des sujets concrets sont apportés par les participants qui vont pouvoir répondre à leurs préoccupations dans une démarche de réflexion collective et réflexive

CONTACT :

GOEES - Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISMES

PRESTAREST et IFCAES

PEDAGOGIE

- Travaux en sous-groupes
- Jeux de rôles
- Echanges de pratiques
- Prise de parole
- Diaporama projeté
- Animation d'une séance de co-développement

EVALUATION

- Feuille de présence
- Evaluation de satisfaction de la formation
- Attestation de formation

 prestarest



Apprivoiser les conflits et créer un climat de dialogue

PUBLIC VISE :

Responsables de structures, responsables d'équipes, acteurs RH, responsables de projet

OBJECTIFS

- Connaître le fonctionnement d'un conflit
- Apprendre à créer et recréer le dialogue dans une situation de conflit
- S'exercer à la médiation
- Prévenir les conflits en favorisant le dialogue dans votre organisation

NOMBRE DE

PARTICIPANTS (multi-structure) :

Minimum 6 personnes
Maximum 20 personnes

INTRA :

Contenu modulable et adaptable selon vos besoins.

INTER :

Des dates, lieux et tarifs sont disponibles sur demandes.

DUREE :

2 journées (14h)

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME

Le conflit

- Les différents types de conflits
- Lien entre conflit et culture (du pays, de l'organisation, des pratiques relationnelles)
- Les différents types de réponse au conflit

Les dynamiques relationnelles

- Mieux se connaître soi-même et apprendre à connaître les autres
- Les différentes postures dans un conflit
- Faire face à une situation de conflit
- Initiation à la médiation
- Prévenir les conflits

Favoriser le dialogue dans votre organisation

- Comprendre l'importance de la culture de votre organisation
- Distinguer les dynamiques de collaboration et l'esprit de coopération
- Différencier la motivation et l'engagement
- Tenir compte des spécificités de votre organisation pour organiser un dialogue sain et apaisé

Expérience du co-développement

- Expérience apprenante entre participants pour améliorer ses pratiques d'entretien
- Des sujets concrets sont apportés par les participants qui vont pouvoir répondre à leurs préoccupations dans une démarche de réflexion collective et réflexive

CONTACT :

GOEES - Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISMES

PRESTAREST et IFCAES

PEDAGOGIE

- Travaux en sous-groupes
- Echanges de pratiques
- Mises en situation
- Diaporama projeté
- Animation de séances de co-développement

EVALUATION

- Feuille de présence
- Evaluation de satisfaction de la formation
- Attestation de formation

prestarest



Développer votre esprit critique et votre lucidité

PUBLIC VISE :

Responsables de structures, responsables d'équipes, acteurs RH, responsables de projet

OBJECTIFS

- Prendre du recul pour avoir une vision plus précise sur les relations entre son métier et les enjeux sociétaux
- Développer des habiletés de pensée : le raisonnement, la conceptualisation, l'approfondissement, le questionnement, l'argumentation
- Préciser la question du sens du travail
- Identifier les grands débats et enjeux sociétaux que tout responsable d'équipe ou de structure doit pouvoir traiter et sur lesquels communiquer.
- Préparer ses idées pour s'exprimer à l'oral avec efficacité, sur un sujet en lien avec la vie dans un collectif de travail.

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Minimum 6 personnes
Maximum 20 personnes

INTRA : 1080 € HT/jour

Soit 2160 € HT pour la formation complète (dans vos locaux – ou à l'extérieur).

INTER : 360 € HT/jour

Soit 720 € HT par personne pour la formation complète

DUREE :

2 journées (14h)

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME

Définir l'esprit critique

- Etat des lieux des pratiques individuelles
- Penser à l'envers pour explorer des solutions nouvelles
- Comprendre le rôle des biais cognitifs
- Le rôle des experts et leurs méthodes

Savoir se questionner et réfléchir avec méthode

- Transmettre des récits et raconter des histoires
- Questionner des faits, des événements
- Traiter une question sans y répondre
- Préparer une réponse structurée et argumentée
- Proposer une intervention orale pour inviter son auditoire à penser

La question de la « culture d'entreprise » et son rôle dans les relations humaines

- Définir ce qu'est la « culture d'entreprise » (associations, fondations, tout type d'organisation) et ses enjeux
- Apprendre à analyser la culture de sa propre organisation et à la transmettre

Grands débats et enjeux contemporains

- Les influences externes et internes à l'organisation qui influencent le travail, l'engagement, la motivation.

CONTACT :

GOEES - Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISME

PRESTAREST et IFCAES

 prestarest



PEDAGOGIE

- Travaux en sous-groupes
- Exercices créatifs (faire appel à l'imaginaire et réaliser des travaux créatifs accessibles à tous) et ludiques
- Echanges de pratiques
- Prise de parole
- Débats et discussions
- Diaporama projeté
- Lectures

EVALUATION

- Feuille de présence
- Evaluation de satisfaction de la formation
- Attestation de formation