



ALLER PLUS LOIN

Développer des bonnes pratiques RH durables

Respecter ses obligations est une base.

Les employeurs de l'ESS peuvent également développer des pratiques RH qui renforcent l'engagement, la qualité de vie au travail et la performance durable de leur structure.



Fidéliser les salariés



Prévenir les risques sociaux



Améliorer le climat de travail



Développer les compétences



Structurer durablement l'entreprise



1 Structurer les entretiens professionnels

- Entretien professionnel
- Entretien annuel
- Suivi des compétences
- Traçabilité RH



Voir le Guide des entretiens pour aller plus loin



2 Développer la qualité de vie au travail

- Prévention des RPS
- Équilibre vie pro / perso
- Communication interne
- Reconnaissance et valorisation



3 Piloter les compétences et la formation

- Gestion des emplois et des parcours (GEPP)
- Plan de développement des compétences
- Mobilité interne
- Montée en compétences des collaborateurs



4 Renforcer le dialogue social

- Communication transparente
- Implication du CSE
- Consultations anticipées
- Prévention des tensions et amélioration continue



À RETENIR

Une gestion RH réussie ne consiste pas uniquement à respecter ses obligations. Elle contribue aussi à **fidéliser les salariés, renforcer le dialogue social et accompagner durablement le développement de votre structure.**



ÉCOUTER



SÉCURISER



ACCOMPAGNER



STRUCTURER



RESPECTER LA LOI



ANTICIPER, ORGANISER, SÉCURISER : VOTRE RÔLE D'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN.

Un guide conçu par le GOEES pour accompagner ses adhérents.



GUIDE PRATIQUE

GUIDE DE L'EMPLOYEUR

24 FICHES OUTILS SYNTHÉTIQUES

Des outils pratiques et des repères essentiels pour gérer vos obligations et développer votre entreprise au quotidien.



ÉCOUTER



SÉCURISER



ACCOMPAGNER



STRUCTURER



RESPECTER
LA LOI

Des outils concrets pour des décisions éclairées et une entreprise performante.



Guide conçu par le GOEES pour ses adhérents